

ملخص توصيات ويكيبيديا الاستراتيجية 2030

نُشرت **توصيات ويكيبيديا الاستراتيجية** لجمهور المجتمع في **20 يناير 2020** في **ثلاثة عشر توصية** فيها أزيد من ستين صفحة، وهذا ملخص عنها لتيسير قراءتها واستيعابها للعموم. لهذه التوصيات ملحقات منها **مسرد للمصطلحات الصعبة** و**صفحة تقديمية** تروي التغييرات التي تقترحها التوصيات وكأنها قصة متسلسلة، إضافة إلى مجموعة من **المبادئ التأسيسية** لمجتمع ويكيبيديا.

التوصية	نتائج مقترحة
1 تعزيز الاستدامة والمرونة - مساندة المجتمع التطوعي والمجموعات واستقطاب الموظفين بإيجاد مصادر جديدة للإيرادات.	استقطاب موظفين إقليميين خطط لزيادة الإيرادات المالية تفقات لخدمات الـAPI الكبيرة
2 خلق التغيير الثقافي لمجتمعات شاملة - خلق مجتمع آمن ومتألف ومرحّب بالقادمين الجدد وبيئة نمو مستدامة.	ميثاق لقيم ومبادئ ويكيبيديا مدونة لقواعد السلوك وثائق لإدارة وحوكمة الحركة تقييم
3 تحسين تجربة الاستخدام - دراسة واختبار وتطوير واجهة مشاريع ويكيبيديا لتناسب جميع القراء والمساهمين -- بغض النظر عن انتماءاتهم ومعارفهم وقدراتهم الذهنية والجسمانية.	تسهيل الانضمام إلى ويكيبيديا وتعلم المهارات واستمرارية المشاركة.
4 توفير الأمن والسلامة - توفير الظروف اللازمة للمساهمين للمشاركة دون خطر شخصي ولا أمني.	خطة للأمن والسلامة نظام للإبلاغ عن المشكلات تدريب
5 ضمان الإنصاف في صناعة القرار - المساواة والإنصاف في إدارة ويكيبيديا بإعطاء فرص أكبر للمجتمعات الأقل حظاً وتمثيلاً.	ميثاق لقيم ومبادئ ويكيبيديا مجلس عالمي لويكيبيديا مكاتب إقليمية تمويل عادل تحديد الأدوار والمسؤوليات
6 تعزيز القيادة وتطويرها - استقطاب وتأهيل ومساندة المساهمين المتميزين بمهاراتهم من مختلف المناطق والفئات ليمثلوا تنوع ويكيبيديا.	قادة ويكيبيديا إدارة المعرفة تبادل الخبرات
7 الاستثمار في تنمية المهارات - تنمية المهارات التقنية والإنسانية للمساهمين، مثل التواصل وفض النزاعات والتعاطي بين الثقافات.	تعلم ذاتي تدريب إرشاد
8 إدارة المعرفة الداخلية - تأسيس قاعدة بيانات سهلة وعملية لمعارف ويكيبيديا ومصادر ها التعليمية، مع موظفين يعملون لتحديث محتواها وتشجيع التعلم الجماعي.	قاعدة بيانات لمعارف مجتمع ويكيبيديا توثيق مستدام موظفون للمساندة والدعم
9 تنسيق العمل المشترك - تعزيز التعاون والعمل المشترك بين مجتمعات ومجموعات وهيئات ويكيبيديا لتكون صناعة القرار منصفة ومترافقة مع أنظمة تدريب وتطوير مركزية.	هيئات تنظيمية مرنة وثائق إدارية أنظمة للعمل المشترك مجلس للتقنية
10 تحديد الأولويات - دراسة وبحث تأثير مشاريع ويكيبيديا على حياة قرائها وتولية الموضوعات ذات الأثر الأكبر عليهم.	موضوعات ذات أولوية مكامن نقص بالمحتوى غاية سامية للمعرفة
11 تجديد المعرفة الحرة - تجربة وابتكار أنواع وألوان وتقنيات جديدة للمعرفة تساعدنا في خدمة جمهور أوسع.	تطوير أنواع المعرفة الحرة
12 التقييم والمراجعة والتعديل - مراجعة وتقييم تقدمنا نحو أهدافنا الاستراتيجية داخلياً وخارجياً وجوانب ويكيبيديا الاجتماعية والتقنية.	متطلبات للتقييم مسؤوليات متساوية ومتبادلة
13 تخطيط قابلية توسع البنية التحتية - تأسيس بنية تحتية راسخة ومرنة لدعم احتياجات حركة ويكيبيديا مع نموها المستمر، ووضع أسس للتواصل والمسؤوليات والاستثمار في التوسعة والتطوير.	توسيع المجتمع والشراكات والمنظمات الشريكة